Nouvelle direction générale
au
Centre Ex-Equo

ENTREVUE

avec

MARIE-ANDRÉE TREMBLAY

ENTREVUE

Le RIMAS est fier de vous présenter la toute nouvelle directrice du Centre Ex-Equo, fidèle membre du regroupement!

*« De nature **curieuse** et **enthousiaste**, j'ai toujours adoré le contact avec les gens. D'ailleurs, dès mon plus jeune âge, c'est certainement ce qui m'a poussé à être **impliquée auprès de ma communauté** et à mener de front plusieurs projets et comités.*

*C'est au fil des ans et de mes expériences personnelles / professionnelles que j'ai découvert une véritable **passion pour la gestion**. Mettant à profit mon **sens de l'organisation** et de l'**analyse**, elle me permet de m'intéresser à l'humain et à ses modes de fonctionnement relationnels, tout en accordant de l'importance au **respect**, à l'**intégrité** et à l'**ouverture**.*

*Fervente des petits « Wow » et de tout ce qui peut faire une **différence**, je dirais que je suis à la fois **créative** et **structurée**, **chaleureuse** et **posée**, **expressive** et **fonceuse** (quoique parfois même **timide**). »*

EX·EQUO

ENTREVUE

1. Quand avez-vous avez intégré la direction générale du centre Ex-Equo?

Je suis en poste depuis **le 9 mai** dernier.

2. Pouvez-vous nous faire un bref résumé de votre parcours académique/professionnel afin que nos membres comprennent davantage le chemin parcouru jusqu'à votre entrée en poste?

Titulaire d'un **certificat universitaire en gestion des organisations**, mon parcours professionnel a majoritairement gravité autour de la **gestion administrative** et des **ressources humaines**. D'abord **coordonnatrice** et ensuite **directrice administrative** dans le domaine de l'après-sinistre pendant près de 8 ans, j'ai par la suite occupé un poste de **directrice adjointe** en CPE pendant plus de 3 ans. Avant d'intégrer le Centre Ex-Equo, j'ai été **gestionnaire en clinique médicale privée** puis **conseillère en ressources humaines** dans le secteur des TI.

ENTREVUE

Ces domaines, tout aussi différents les uns des autres, m'ont permis d'évoluer au sein de **clientèles très diversifiées**, en plus de côtoyer des **professionnels de divers milieux**.

C'est donc pour mon **expérience** et mes **compétences en gestion et en administration** que le Conseil d'administration du Centre Ex-Equo a choisi de me faire confiance.

Afin de m'épauler dans mes fonctions, le **modèle organisationnel** a également été revu et modifié, afin d'**ajouter 2 conseillères cliniques**, dont notamment Cloée Fournier-Leclerc, responsable du volet en délinquance sexuelle de notre organisme.

J'ai donc la chance de mettre à profit mes compétences en gestion et en administration aux côtés d'**une équipe clinique chevronnée**.

ENTREVUE

3. Quelles ont été vos motivations premières à travailler auprès des auteur·e·s de violence à caractère physique, psychologique et sexuel?

De manière très naturelle, il a toujours été évident pour moi que **les services dédiés aux auteur·e·s avaient une place tout aussi importante que celle accordée à la prise en charge des victimes**. Je ne cacherai pas que le défi professionnel dont relevait le poste à la direction du Centre Ex-Equo a d'abord été l'élément d'intérêt.

En ce sens, j'avais envie d'intégrer une organisation où mon expérience, mes compétences et mon style de gestion pourraient **apporter une valeur ajoutée au sein d'une équipe de travail professionnelle et déjà bien implantée.**

De surcroît, j'y ai vu par la mission et les services offerts une occasion enrichissante d'**évoluer dans un milieu qui peut faire toute une différence**, notamment en ce qui a trait au soutien et à l'accompagnement apportés aux auteur·e·s, afin de **contribuer à la prévention des actes de violence à caractère physique, psychologique et sexuel**.

ENTREVUE

4. Avez-vous des projets à court et moyen terme pour le Centre Ex-Equo?

Considérant les deux dernières années de pandémie et le changement au poste de direction de notre organisme, nous n'avons pas prévu de projets majeurs à court et moyen terme. Nous profiterons des prochains mois / prochaine année / ...
pour **apprivoiser notre nouvelle structure organisationnelle et consolider les projets déjà existants**.

Bien entendu, **il n'est pas impossible que certains ajouts ou certaines bonifications de services voient le jour**.

Cependant nous souhaitons surtout que cette petite pause de nouveaux projets puisse ainsi **permettre à notre équipe d'effectuer une transition en douceur et de conserver un équilibre sain et dynamique malgré les changements**.

FIN

Le Centre Ex-Equo a pour mission d'aider les hommes et les femmes adultes aux prises avec un comportement violent dans un contexte conjugal et familial.

Nous bénéficions également d'une entente spécifique avec le CISSS de Chaudière-Appalaches et le MSP afin d'offrir des services d'aide aux adultes et aux adolescents présentant un trouble du comportement sexuel déviant. Notre équipe compte près de **vingt (20) intervenants** à temps plein ou à temps partiel, dont notamment **sept (7) sexologues psychothérapeutes**. Quoique nous privilégions nos programmes de thérapie de groupe, nous offrons également des suivis individuels.

Afin d'en apprendre davantage sur cet organisme de Chaudière-Appalaches, visitez le www.exequo.ca