



OFFRE D'EMPLOI

Intervenant/e clinique

Le Centre d'Intervention en Violence et Agressions Sexuelles de l'Estrie (CIVAS Estrie) offre des services professionnels, depuis bientôt 30 ans, aux personnes ayant commis des délits sexuels ou ayant peur d'en commettre. Nous travaillons avec une clientèle adulte et adolescente.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) intervenant/e clinique pour un poste de 16 à 35 heures/semaine à notre point de service de Sherbrooke et/ou Granby. Cette personne devra avoir un baccalauréat dans le domaine des sciences humaines (sexologie, psychologie, service social, psychoéducation ou criminologie). Elle devra idéalement être inscrite à un ordre professionnel et posséder 2 à 3 années d'expérience dans un domaine connexe.

Sous la supervision de la direction clinique et en collaboration avec l'équipe de travail, la personne procédera, entre autres, à des rencontres individuelles et groupales. Elle sera appelée à utiliser les outils actuariels en délinquance sexuelle ; procéder à l'élaboration et la mise en place de plan d'intervention. Elle devra aussi collaborer avec des partenaires soit le Service correctionnel du Québec et du Canada, les Centres Jeunesse et différents organismes communautaires.

Exigences et qualités recherchées

- Avoir une connaissance du domaine de la délinquance sexuelle et du réseau correctionnel serait souhaitable ;
- Connaissance des outils d'évaluation du risque serait souhaitable (Stable/Statique/Aigu);
- Posséder une excellente connaissance du français et une facilité pour la rédaction de rapports ;
- Être responsable et autonome ;
- Avoir une facilité à travailler en équipe ;
- Ne pas avoir de casier judiciaire.

Conditions

Nous cherchons un/e candidat/e qui cherche à s'engager auprès de notre organisation à moyen/long terme soit afin de mener à bien le développement d'une antenne de services à Granby et/ou de pratiquer dans notre principal point de service situé à Sherbrooke. Par conséquent, nous recherchons quelqu'un d'autonome avec une grande capacité d'adaptation. Le salaire est assujéti à une politique salariale qui tiendra compte de l'expérience et de la formation de la personne. Notre organisation offre une ambiance de travail des plus chaleureuses, de la supervision clinique ainsi que de la formation continue.

Vous avez jusqu'au 30 novembre 2021 pour faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation à : Monsieur Evans Bédard, Directeur général

Par courriel au : civas.e@bellnet.ca